

【自社用】

社会福祉法人さくら会 女性活躍推進法に基づく行動計画

1. 計画期間

令和7年 4月 1日～ 令和12年 3月31日

2. 当社の課題

(1) 管理職に占める女性の割合が、職員全体に占める女性の割合に比して低い（全体 71.5%、管理職 33.3%）。

(2) 男性の育児休業取得実績がない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性職員の割合を40%以上にする。

<取組内容>

- 令和7年 4月～ 係長級向けマネジメント研修の実施
※管理職として経営に携わる心理的負担の軽減を図る
- 令和8年 4月～ 係長級の受講率 50%以上
※男女問わず。
- 令和9年 4月～ 女性管理職（M級）40%以上

目標2：男性職員による計画期間中の育児休業取得者2名以上を実現する。

<取組内容>

- 令和7年 4月～ 育児休業取得の障害を明確にする為のアンケート・面談に実施。
- 令和7年10月～ 必要に応じて規程見直し、周知。
- 令和8年 4月～ 男性職員による計画期間中の育児休業取得者2名以上。